



UNIVERSIDAD  
DE CHILE  
FACULTAD DE DERECHO

Educación  
Continua  
Online

# Curso E-Learning Relaciones Laborales del Siglo XXI



E-Mail:  
[educacioncontinuaonline@derecho.uchile.cl](mailto:educacioncontinuaonline@derecho.uchile.cl)



Teléfono:  
[+562 29786592](tel:+56229786592)/[+562 29789578](tel:+56229789578)/[+569 29786688](tel:+56929786688)



Dirección:  
[Monseñor Sótero Sanz 161, Oficina 701 \(Piso 7\) - Providencia, Santiago](#)



Horario de Atención:  
[Lun-Jue 08:30 a 17:30 y Viernes 08:30 a 15:45](#)

Modalidad:	E-Learning
Duración Total:	84 horas
Fecha de Inicio:	12 de agosto de 2019
Fecha de Término: 1	24 de noviembre de 2019
Vacantes:	Mínimo 20 alumnos
Precio:	\$700.000.-

## Dirigido a

Profesionales y técnicos en relaciones laborales de Chile y Latinoamérica, sean estos asesores de empresas, de recursos humanos, de sindicatos y de trabajadores. Se requiere formación en derecho, psicología, administración pública, ingeniería comercial y/o profesiones afines a la gestión de recursos humanos.



## Requisitos de Postulación

### Paso 1:

- Completar formulario de Pre-inscripción disponible en [www.postgradosonline.derecho.uchile.cl](http://www.postgradosonline.derecho.uchile.cl)

### Paso 2:

- Será contactado por un asistente comercial que le solicitará la siguiente documentación:

- Copia simple de su certificado de licenciatura o título profesional.
- Fotocopia del Carnet de Identidad o Pasaporte Vigente en caso de ser extranjero.
- Currículo vitae (resumido)
- Enviar firmado el documento de las condiciones de inscripción, descargable desde

[http://postgradosonline.derecho.uchile.cl/images/condiciones/Condiciones\\_de\\_Inscripcion\\_Derecho.pdf](http://postgradosonline.derecho.uchile.cl/images/condiciones/Condiciones_de_Inscripcion_Derecho.pdf)

## Descripción y Fundamentos

El programa busca entregar competencias de especialización y herramientas de perfeccionamiento para profesionales y técnicos de las relaciones laborales de Chile y Latinoamérica, sean estos asesores de empresas, de recursos humanos, de sindicatos y de trabajadores, y en general, a los profesionales de la rama del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, con la finalidad de alcanzar el máximo desempeño profesional en el marco de la gestión y asesoría sobre las relaciones laborales en Chile.

El cuerpo docente pertenece íntegramente a la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile.

## Objetivos

### Objetivo General:

Conocer los aspectos relevantes de la regulación normativa laboral y de seguridad social en Chile, con énfasis en los problemas que presenta hoy su aplicación práctica.

## Contenidos

### Módulo 1: El concepto legal de empresa y su problemática.

#### Objetivos Específicos:

- Comprender el propósito de la legislación sobre multirrut.
- Identificar problemas teóricos y prácticos de la superposición conceptual empresa-empleador.

#### Contenidos:

- Concepto de empresa.
- Múltiples empresas como un solo empleador = responsabilidad solidaria.
- Derecho de sindicación y de negociación colectiva.
- Acción declarativa.
- Modificación de las figuras de la simulación y subterfugio.



## **Módulo 2: Tercerización, regulación y problemáticas.**

### **Objetivos Específicos:**

- Comprender el alcance de las responsabilidades empresariales en el trabajo subcontratado y en el suministro.

### **Contenidos:**

- Trabajo en régimen de subcontratación y suministro de trabajadores.
- Responsabilidad por créditos laborales y previsionales (dimensiones subjetiva, objetiva y temporal).
- Responsabilidad en materia de seguridad e higiene en el trabajo.

## **Módulo 3: Compensaciones económicas en la relación laboral y su impacto tributario.**

### **Objetivos Específicos:**

- Conocer los sistemas de compensaciones que hoy se utilizan en la empresa privada y su efecto tributario para ambas partes.

### **Contenidos:**

- Contexto general.
- Formas clásicas de retribución.
- Nuevos sistemas de compensación de trabajadores.
- Impacto tributario para la empresa.
- Impacto tributario para el trabajador.

## **Módulo 4: Movilidad internacional de trabajadores (expatriados).**

### **Objetivos Específicos:**

- Analizar la regulación migratoria y de trabajo de ciudadanos extranjeros en Chile.
- Gestión de RR.HH. extranjeros y solución de problemas prácticos asociados a trabajadores extranjeros en Chile.

### **Contenidos:**

- Introducción.
- Contexto migratorio en el que está inserto Chile (movimiento migratorio).
- Normativa migratoria.
- Proceso migratorio.
- Consideraciones e implicancias en materia laboral.
- Consideraciones e implicancias en sobre aspectos previsionales.
- Consideraciones tributarias e impositivas.
- Comentarios generales sobre el sistema migratorio chileno y discusión actual.



## **Módulo 5: Terminación de contrato de trabajo.**

### **Objetivos Específicos:**

- Estudio de la regulación del término del contrato de trabajo en Chile.

### **Contenidos:**

- Regulación.
- Causales de término de contrato.
- Formalidades.
- Despido indirecto.
- Indemnizaciones.
- Desafuero.
- Acciones legales con ocasión del término del contrato de trabajo.

## **Módulo 6: Finiquito laboral y sus cláusulas.**

### **Objetivos Específicos:**

- Analizar la noción de finiquito en el ordenamiento jurídico laboral, su sentido y alcance, e implicancias prácticas.

### **Contenidos:**

- La regla de la irrenunciabilidad de derechos en el Código del Trabajo.
- El finiquito laboral. Concepto y requisitos.
- Cláusulas más habituales en el finiquito laboral.
- Eficacia e ineficacia del finiquito laboral: poder liberatorio y vicios del consentimiento.
- Reserva de derechos y/o acciones en el finiquito laboral.

## **Módulo 7: Procedimientos de negociación colectiva – aspectos prácticos.**

### **Objetivos Específicos:**

- Conocer el nuevo modelo de negociación colectiva establecido a partir de la Ley N°20.940

### **Contenidos:**

- Negociación colectiva reglada.
- Negociación no reglada.
- Negociaciones colectivas especiales.
- Negociaciones informales.



## **Módulo 8: La Huelga.**

### **Objetivos Específicos:**

- Analizar el derecho a huelga en el ordenamiento jurídico chileno.
- Analizar la noción de huelga desarrollada por los tribunales superiores de justicia.

### **Contenidos:**

- El derecho a huelga.
- La huelga legal y la huelga al margen del Código del Trabajo.
- Los límites del derecho a huelga.
- El ejercicio del derecho a huelga en el Código del Trabajo.
- Efectos del derecho a huelga.
- El cierre temporal de la empresa o lock out del empleador.

## **Módulo 9: La Dirección del Trabajo y la función fiscalizadora.**

### **Objetivos Específicos:**

- Comprender la labor fiscalizadora de la Dirección del Trabajo.

### **Contenidos:**

- Regulación básica.
- Principales inconvenientes asociados a la tarea fiscalizadora.

## **Módulo 10: Sanciones – el contencioso administrativo.**

### **Objetivos Específicos:**

- Revisión crítica de la aplicación de sanciones laborales.

### **Contenidos:**

- Impugnación de la labor fiscalizadora.

## **Módulo 11: Responsabilidad civil en materia laboral – accidentes del trabajo.**

### **Objetivos Específicos:**

- Conocer la forma en que se vincula el derecho común con el estatuto de responsabilidad civil, y el derecho de seguridad social.

### **Contenidos:**

- Aspectos generales de la regulación en seguridad social.
- Su vinculación con el derecho civil.
- Forma en que hoy se fallan los conflictos en sede judicial.
- Principales inconvenientes y posibles soluciones.



## Módulo 12: Nociones generales de Seguridad Social.

### Objetivos Específicos:

- Comprender las bases del sistema previsional chileno con énfasis en las reformas en actual discusión.

### Contenidos:

- Principios, pensiones de vejez, salud previsional, seguro de cesantía.

## Metodología

El curso se desarrollará bajo la modalidad E-Learning, y estará compuesto por 12 módulos, en los cuales el participante encontrará contenidos (lecturas, normativa, videos, artículos y otros recursos de aprendizaje) preparados y/o seleccionados por el equipo docente de acuerdo a los temas a abordar, además se dispondrá de otras lecturas de carácter complementario que permitirán reforzar lo aprendido.

El participante contará con foros a cargo de los docentes y tutores, para plantear sus dudas y discutir conceptos atinentes a la sesión correspondiente. Asimismo, el foro permitirá a los docentes y tutores proponer temas a debatir y/o casos a analizar. Los participantes deberán efectuar un mínimo dos intervenciones semanales en el foro en distintos días.

Al término de las evaluaciones se dispondrán de las evaluaciones correspondientes con el objetivo de evaluar los aprendizajes logrados y la capacidad analítica de los participantes.

## Evaluación y Aprobación

Habrán 4 evaluaciones, más actividades formativas (ejercicios, participación en foro u otros) en cada módulo. Cada evaluación tendrá una ponderación del 25% para el cálculo del promedio final.

### Criterios de Aprobación:

Nota mínima requerida para el promedio final será de 4,0.





## Equipo Docente

- Claudio Palavecino Cáceres
- Francisco Selamé Marchant
- Andrés Dighero Eberhardt
- Verónica Fernández Omar
- Roberto Cerón Reyes
- Andrés Aylwin Chiorrini
- Luis Lizama Portal
- Ramón Huidobro
- M. Cristina Gajardo Harboe
- Hector Humeres Nogueira





## Requisitos Técnicos

**Para conectarse es necesario un computador que cumpla los siguientes requisitos mínimos de configuración:**

- Procesador Pentium IV de 2.0 Ghz o superior equivalente.
- Memoria RAM 256 MB.
- Disco duro de 40 Gb.
- Espacio libre en el disco duro 5 Gb.
- Sistema Operativo Windows XP o superior, Mac OSX (para Mac).
- Quienes cuenten con Windows Vista deberán verificar que los programas funcionen adecuadamente con la plataforma de estudio (como Office 2007)
- Conexión a Internet por Banda Ancha (ADSL/ Cable) o Wi Fi desde el lugar donde se conectará al Curso o Diploma (Hogar, Lugar de Trabajo, Cybercafé o Infocentros, etc.). No se recomienda la conexión mediante módem telefónico por su velocidad.
- Un navegador (Browser) que permita conectarse a Internet y acceder a sitios web. Recomendamos que utilice como browser Mozilla Firefox 1.0.7 o Internet Explorer 6.0.

**La rapidez de acceso y navegación en la plataforma, así como la descarga de material educativo, dependerá de:**

- Las características técnicas del computador utilizado (Sistema Operativo, Hardware, etc.)
- El proveedor de acceso a internet (ISP) que utilice; si usted se conectará a su Curso o Diploma desde su lugar de trabajo, recuerde verificar con su Depto. de Informática que su red de navegación por internet está habilitada para operar con la aplicación Java.
- El tipo de conexión (ADSL/Cable/Módem) esto determinará su velocidad de navegación.
- Contar con las aplicaciones, programas y herramientas como Java, Microsoft Office, Acrobat Reader, Windows Media Player, Flash Player, Win Zip, etc.

